تأثیر اجرای دستورالعمل مدون تجوب نوت کاری پرسنتری بر عملکرد اینمی پرسنتران در جهت مراقبت‌های مرتبط با خطوط وریدی و دادن داروها در بیماران بستری از بخش‌های مراقبت ویژه

جواد ملکزاده۱، تهمینه معتقدی، سیدرضا مظوم‌زاده، علیرضا شریعتی۲

تاریخ دریافت: ۰۲/۰۲/۱۳۹۲، تاریخ پذیرش: ۱۳۹۲/۰۴/۰۴

چکیده

منبع زیر مرجع اول ارتباط عمیق مبانی مراقبت‌های سلامتی از جمله عامل خالص است که در برنامه پیش‌بینی خلاصه و اطمینان مربوط به خطوط وریدی همیشه مدیر

مقدمه

اصلی‌ترین عملکرد پرسنتران فراهم کردن مراقبت از بیمار است و اجرای استواری در بخش مهمی از فراهم‌سازی و مراقبت از بیمار را شامل می‌شود (دانسته)، آنگاه مطالعه معانی‌داری می‌داند که پرسنتران در جهت خلق و ساختن منابع امید و جلوگیری از مراقبت‌های پیش‌بینی می‌تواند دستورالعمل‌ها و مراقبت‌هایی برای بیماران بستری و از بخش‌های مراقبت ویژه بیماران بستری از بخش‌های مراقبت ویژه بیماران بستری تأمین کند.

جله دانشکده پرسنتری و مامایی ارومیه، دوره یازدهم، شماره ششم، پی در پی، ۴۷، شهریور ۱۳۹۲، ص ۴۶۰-۴۷۳

Email: etezadital@mums.ac.ir

مقدمه

اصلی‌ترین عملکرد پرسنتران فراهم کردن مراقبت از بیمار است و اجرای استواری در بخش مهمی از فراهم‌سازی و مراقبت از بیمار را شامل می‌شود (دانسته)، آنگاه مطالعه معانی‌داری می‌داند که پرسنتران در جهت خلق و ساختن منابع امید و جلوگیری از مراقبت‌های پیش‌بینی می‌تواند دستورالعمل‌ها و مراقبت‌هایی برای بیماران بستری و از بخش‌های مراقبت ویژه بیماران بستری تأمین کند.

جله دانشکده پرسنتری و مامایی ارومیه، دوره یازدهم، شماره ششم، پی در پی، ۴۷، شهریور ۱۳۹۲، ص ۴۶۰-۴۷۳

Email: etezadital@mums.ac.ir

مقدمه

اصلی‌ترین عملکرد پرسنتران فراهم کردن مراقبت از بیمار است و اجرای استواری در بخش مهمی از فراهم‌سازی و مراقبت از بیمار را شامل می‌شود (دانسته)، آنگاه مطالعه معانی‌داری می‌داند که پرسنتران در جهت خلق و ساختن منابع امید و جلوگیری از مراقبت‌های پیش‌بینی می‌تواند دستورالعمل‌ها و مراقبت‌هایی برای بیماران بستری و از بخش‌های مراقبت ویژه بیماران بستری تأمین کند.

جله دانشکده پرسنتری و مامایی ارومیه، دوره یازدهم، شماره ششم، پی در پی، ۴۷، شهریور ۱۳۹۲، ص ۴۶۰-۴۷۳

Email: etezadital@mums.ac.ir
آرزوی اخلاقی می‌تواند به عنوان یک نمره اصلی در فراورده‌های دیگر درمان معروف می‌کند که می‌تواند منجر به صدها بیماری با فعالیت به بیمار شود. باید داتر از بیمار تا رخ خود را با چنین افرادی انجام دهد. درمان معروف می‌کند که درمان معروف می‌کند که می‌تواند منجر به صدها بیماری با فعالیت به بیمار شود. درمان معروف می‌کند که می‌تواند منجر به صدها بیماری با فعالیت به بیمار شود. درمان معروف می‌کند که می‌تواند منجر به صدها بیماری با فعالیت به بیمار شود.

آرزوی اخلاقی می‌تواند به عنوان یک نمره اصلی در فراورده‌های دیگر درمان معروف می‌کند که می‌تواند منجر به صدها بیماری با فعالیت به بیمار شود.
مواد و روش کار

در این پژوهش نیم تجربی، از یک طرح چند گروه قبل و بعد از آزمون تحقیقی استفاده شده است. این آزمون شامل دو گروه است که یک گروه در حال اجرا و یک گروه در حال بررسی است. هر گروه به صورت جداگانه مراقبت‌های خاصی جهت حفظ سلامت می‌گردد.

 Content Validity Index (CVI) 

جدول شماره (1): میانگین تمره عملکرد مراقبت یادآوردن پرستاران مورد مطالعه در بخش‌های ویژه در دور مراحل قبل و بعد از مداخله

<table>
<thead>
<tr>
<th>نتیجه آزمون تی زوج</th>
<th>تحت‌الیاکنبندی معنای‌دار</th>
<th>تحت‌الیاکنبندی به‌کاررفته در ویژه</th>
<th>تحت‌الیاکنبندی به‌کاررفته در ویژه</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>24/10</td>
<td>10/10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>12/4</td>
<td>4/4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>6/2</td>
<td>2/2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

جدول شماره (2): توزیع فرآیند سطح عملکرد مراقبت پرستاران در بخش‌های ویژه در دور مراحل قبل و بعد از مداخله

<table>
<thead>
<tr>
<th>عملکرد مراقبت پرستاران در حیطه</th>
<th>بعد از مداخله</th>
<th>قبل از مداخله</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>دانش داره و خطوط ورودی</td>
<td>2/8</td>
<td>2/8</td>
</tr>
<tr>
<td>ضعیف (8-2)</td>
<td>1/8</td>
<td>1/8</td>
</tr>
<tr>
<td>متوسط (4-8)</td>
<td>2/8</td>
<td>2/8</td>
</tr>
<tr>
<td>خوب (16-20)</td>
<td>1/8</td>
<td>1/8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

نتایج آزمون تی مستقل نشان داد میانگین درصد تغییر عملکرد مراقبتی پرستاران بر حسب چند پرستاران تفاوت‌های معنی‌داری ندارند (p=0/10). نتایج آزمون آنالیز یک طرفه نشان داد نتایج آزمون آنالیز یک طرفه

مجله دانشکده پرستاری و مامایی ارومیه

456 دوره بازدید، شماره ششم، بی فر 47، شهريور 1392

حمایت ملکزاده، تکمیل اعضای جمعی، سرپرست مطالعه غیررسان تعمیر
نانش داد میانگین درصد تغییر عملکرد مرافقتی پرسشنامه برحسب سال
درخت و جنس پیمانکاران با دانشجویان دارای بهره‌وری در حیطه برنامه‌ریزی، اطلاعاتی در مورد سالها و سایر متغیرهای دیگر مورد بررسی قرار گرفتند:

<table>
<thead>
<tr>
<th>متغیر</th>
<th>سال</th>
<th>0.05</th>
<th>0.01</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>20</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>22</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>44</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>62</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>64</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>66</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>68</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>70</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>72</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>74</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>76</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>78</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>80</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>82</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>84</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>86</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>88</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>90</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>92</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>94</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>96</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>98</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>100</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
</tbody>
</table>

نتایج آزمون تی مستقل نشان داد میانگین درصد تغییر عملکرد مرافقتی پرسشنامه برحسب سال با توجه به سال‌ها و سایر متغیرهای دیگر مورد بررسی قرار گرفتند:

<table>
<thead>
<tr>
<th>متغیر</th>
<th>سال</th>
<th>0.05</th>
<th>0.01</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>20</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>22</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>44</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>62</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>64</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>66</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>68</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>70</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>72</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>74</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>76</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>78</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>80</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>82</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>84</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>86</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>88</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>90</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>92</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>94</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>96</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>98</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
<tr>
<td>100</td>
<td>24</td>
<td>510</td>
<td>1010</td>
</tr>
</tbody>
</table>

بحث و نتیجه‌گیری

مجله دانشکده پرستاری و مامایی اورومیه
دوره 45، شماره 47، تیر 1392
References:


A STANDARDIZED SHIFT HANDOVER PROTOCOL: IMPROVING NURSES’ SAFE PRACTICE IN THE AREA OF MEDICATION AND INTRAVENOUS LINE IN INTENSIVE CARE UNITS

Malekzadeh J1, Etezadi Jam T2, Mazlom SR3, Taseiri AR4

Abstract

Background & Aims: Poor communication among health care providers includes risk factors that should always take into account in monitoring of medication errors and intravenous lines. Information exchange happens repeatedly among healthcare providers. An instance of such communication and exchange of information that plays a pivotal role in improving patient safety is during the nursing shift handovers. They should be done in a standard procedure, and they should be documented to improve the performance in the areas of safety and preventing medication errors and intravenous lines. This study was accomplished to investigate the effect of a standardized shift handover protocol on the safe performance of nurses in the areas of care of intravenous lines and medications.

Materials & Methods: This was a quasi-experimental, one group pretest/posttest study on 56 nurses working in intensive care unit in Qhaem Hospital who were conveniently selected. The safety performance level of nursing care were evaluated before and after implementation of written guideline using self-structured checklist of performance evaluation of nursing care. Validity and reliability of this instrument was determined by Content Validity Index and Inter Rater Reliability (r=0.95).

Results: Study findings revealed that nurses’ mean score on the Safe Practice Evaluation Checklist increased significantly (p<0.001). Wilcoxon test showed that there is a significant difference in the two areas related to the nursing care of medication and intravenous lines.

Conclusion: Development of a rule-based approach, comprehensive and practical standard protocol to transmit crucial and relevant information related to the patient care will improve safe performances of nurses in the area of medication and intravenous lines nursing care.

Key words: Shift Handover, Patient Safety, Nursing Care, Intensive Care Unit, Medication Errors

Address: Mashhad School Of Nursing And Midwifery, Eben- sina st., Mashhad, Iran.

Tel: (+985118598019)

Email: etezadit@mums.ac.ir

1. Instructor, Medical Surgical Nursing Department, Nursing And Midwifery School, Mashhad University Of Medical Science, Mashhad, Iran.
2. Msc In Nursing, Nursing And Midwifery School, Mashhad University Of Medical Science, Mashhad, Iran. (Corresponding Author)
3. PH.D. In Nursing, Nursing And Midwifery School, Mashhad University Of Medical Science, Mashhad, Iran