تیبین سلامت روان پرستاران بر اساس تئوری سرمایه اجتماعی سازمانی

حامی فرچی دیسرخی، ۱ علیابراهیوزبایی، ۲ کریم شاطری، ۳ مصطفو اکبری ۴

تاريخ دریافت ۱۳۹۸/۱۱/۰۷

چکیده
پژوهشی و هدف: پژوهش خاصی به هدف بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و ابعاد آن (ساختاری، رابطه‌ای، شاخته‌ای) با سلامت روان پرستاران شهرستان کوهدشت و همچنین تعیین سهم نسبی هر یک از ابعاد فوق در پیش‌بینی سلامت روان آلودگی کره است.

مواد و روش‌ها: پژوهش خصوصی-هیمستیک بوده و جامعه آماری شامل کلیه پرستاران شهرستان کوهدشت بوده که تعداد آن‌ها برابر با ۱۰۲ نفر بوده است. از این میان، به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده حجم تعداد ۳۶ نفر به‌وسیله یک نمودار داده‌ای از دو پرسشنامه سرمایه اجتماعی و سلامت عمومی گردیده و برای تجزیه و تحلیل داده‌های از روش آمار توصیفی همبستگی و استنباطی همبستگی تحلیل هیپستستیک و تحلیل رگرسیون کاوش استفاده شد.

یافته‌ها: پژوهش نشان داد که بین سرمایه اجتماعی و سلامت روان پرستاران رابطه منفی (۰/۰۱) وجود دارد. در این بافت، ساختاری ساختاری، رابطه‌ای و شاخته‌ای با سلامت روان بوده (۰/۴۳)، (۰/۵۷) و (۰/۴۳) بوده است. با توجه به اینکه ساختاری بیشترین نسبت سالمان‌پذیری را برای روان پرستاران تهیه کند (۰/۵۷) از این میان، بین ساختاری و سلامت روان پرستاران شهرستان کوهدشت نیست.

بحث و توضیحات: پژوهش نشان داد که بین سرمایه اجتماعی و سلامت روان پرستاران رابطه منفی وجود دارد. در این بافت، ساختاری بیشترین نسبت سالمان‌پذیری را برای روان پرستاران تهیه کند (۰/۵۷) از این میان، بین ساختاری و سلامت روان پرستاران شهرستان کوهدشت نیست.

کلیدواژه‌ها: سرمایه اجتماعی، سلامت روان، پرستاران

مجله دانشکده پرستاری و مامایی ارومیه، دوره دوازدهم، شماره ششم، یکم دی ۱۳۹۸، ص ۴۲۷-۴۴۸

آدرس مکاتبه: دانشگاه تهران دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، گروه مدیریت اموزش، تلفن: ۰۲۱۶۸۲۲۲۲۲۱، Email: hatam.faraji@gmail.com

مقدمه
توجه به سلامت روان پرستار در نظام پیشرفت درآمده و اگرچه پرستار به عنوان گوشه در روان پزشکی تبعات طبیعی و حرفه پرستاری بطور اخلاص بدلیل ویژگی‌های خاص آن حائز اهمیت است، توجه به بهداشت روانی افراد در همه عرصه‌های زندگی ازجمله زندگی فردی، اجتماعی و شغلی حائز اهمیت است. در این بین پرستاره که بیشترین ساختنیهای به‌خصوص در آموزش و ارتباط با خود اختصاص داده، یکی از حرفه‌های استرس‌آور می‌باشد (۱). بنابراین توجه به سلامت جسمی و روانی پرستاران

از اهمیت زیادی برخوردار می‌باشد (۲). پرستاره به دلیل

شکوفه‌های کاری طولانی و هزینه‌های ناشی از آن، شرایط سخت

و جحی مهارت کاری بیشتر در پیش‌های همبستگی

و CU و ICU همگی کاری بیشتر می‌کنند. با خطر افتادن سلامتی شان مستند و

در معرض افزایش فشارهای روانی، عمیق و افزایش قرار دارد

که این به نوبه خود باعث می‌شود پرستاران به رسمیت فاقد

شبیه‌پردازی می‌شود. حمایت‌های خوبی به همین‌سانی که فیزیکی و روانی از

بیماران به عمل آورده (۳، ۴).

دانشجوی دکتری دانشگاه خرمشهر

۱ دانشجوی دکتری دانشگاه تهران (تویینگ، منشور)

۲ دانشجوی دکتری دانشگاه تهران

۳ دانشجوی دکتری دانشگاه تهران

۴ Doroze de بهواده، شماره ششم، پی در پی ۵۹ شهروی ۱۳۹۸
تیبیه سلامت روان پرستبران بر اساس ابتکار سرمایه اجتماعی

677 دوره‌دهسمه، شماره ششم، پی در پی، 59، شهريور 1393

کمیت و کیفیت روابط (15)، عبارت است از ابزار سرمایه‌گذاری، موانع و شکردهایی که ممکن است به خلق ایجاد اجتماعی، تعامل و هماهنگی، بازدید و موفقیت را بی‌اساس‌سازد. 

در سال‌های آخر، بحث‌کنندگان می‌گویند که سالم در ابتکار سرمایه‌گذاری بر اساس ابتکار سرمایه اجتماعی، تعامل و هماهنگی، بازدید و موفقیت را بی‌اساس‌سازد. 

3stock of investment
4stock of networks
5Structural dimension
6Relational dimension
7Cognitive dimension
8mental health


۴۷۵ دوره دوازدهم، شماره ششم، پی در پی، 59، شهريور 1393
حبتم فرجی ده سرخی، علیرضب یوزببتش، کریم شبطری، معصومه اکبری

678 دورهدوازدهم، شمبره ششم، پی در پی 7636، شهریور 3556

کوشاری* برکمن

4روز

*Wissink & Fourrie

*Salivan

1389

\(\text{و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض، پو و بض
تپیه، صحت روان پرستبران بر اساس تئوری سرمایه اجتماعی سلماوت

679 دوره چهارم، شماره 6، پی در پی 7، شهریور 1355

بیش و بای 1 در بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و سلماوت روان در سطح گروه، نتیجه گرفتند که زیرساخت‌های اجتماعی

هاماند شکله‌ها، کروه‌های مبیان و سلماوت‌ها بیشتری جامعه سلامت (47)، کاهش اختلالات و نیازمندی‌های روانی و اجتماعی (147)، بررسی اثرات رضایت و رضایت (38)، هیمن، معرفت و حفظ روحیه گروه (39.59، سلماوت عمومی و شاکاکیه

0 (7.7، عزت تفسیر (6) و بکرکت ازای 1 همچنین شغل بی‌پایتی و توقف سریع ارائه می‌شود (41).

از اولین تحقیقات در زمینه رابطه بین سرمایه اجتماعی و سلماوت متعلقه درک‌گرفت دیبانه‌کردن سطح بی‌کارگی اجتماعی می‌باشد (41). و ناپی‌کرد که بکارگیری اجتماعی رابطه

معوقی با نشان دادن در جواندار (4) (42).

هزینه و سیاله 4 در بررسی رابطه بین حیات اجتماعی و سلماوت روان دانستگی، که برداختن و نتیجه گرفتند که حیات

اجتماعی تأثیر مثبت بر سلماوت روان دانستگی بود و اثر استرس بر سلماوت روان 1 تکمیل می‌کند (42).

کلیدواژه 9 در مطالعه خود نشان داد که انجام اجتماعی رابطه

شبیه با سلماوت عمومی، سلماوت روان و شاکاکیه و ضمین به‌دست آمده، همچنان شرکت را به‌کار 1 همچنین می‌شود (40).

1- بین سرمایه اجتماعی گلی با سلماوت روان پرستران

شیرستان کوه‌دهش رابطه وجد دارد.

2- بین این سطح سرمایه اجتماعی، ساعت‌انگی و ساعت‌انگی با سلماوت روان پرستران شیرستان کوه‌دهش رابطه وجد دارد.

3- گروه‌های بیش‌بین سه حیطه سرمایه اجتماعی;

ساختاری، ابزاری و ساختاری می‌توانند سلماوت روان پرستران شیرستان کوه‌دهش را بیش‌بین نمایند.

4- گروه‌های ریز، تحت تهیه کرده‌اند گزارش‌ها که انجام وی 1 و باسیگر همسایگان یعنی کمک به همکاری،

محیط عاطفی از کودک‌ها که توانایی و مواردی از این قابلیت

ارتباط معناداری با سلماوت روان در میان زنان آمریکایی - آفریقایی

دار (46).

1) Boss & Baum
2) Dominguez & Watkins
3) Runyan
4) Trevino

مجله دانشکده پرستاری و مامایی ارومیه

1393 دوره دوازدهم، شماره 6، شماره تاریخی 59، شماره تاریخی 1393
مواد و روش‌ها

با توجه به اینکه پژوهش حاضر درصد سنگین رابطه بین مترقبین سرمایه اجتماعی سازمانی و سلامت روان می‌باشد، پژوهش حاضر توصیفی و از نوع هیپوتیسی می‌باشد.

جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه پرسشنان شهروستان کوهک در سال ۱۳۹۶ که تعداد آنها ۱۳۶۰ نفر بود، می‌باشد و نمونه‌گیری تصادفی ساده بود و حجم نمونه‌ی نیز با استفاده از جدول کریسبی و مورگان (۴۵) نفر انتخاب شد. در این پژوهش ملاک ورود به مطالعه هر یک که پرسشنامه رضایت کامل جهت شرکت در پژوهش را داشته باشد و در غیر این صورت آنها در پژوهش شرکت نکردند. مصوبینی مبتنی بر نظر کل افراد این اطلاعات را درک کردند. جهت محاسبه سطح انتشار در نظر گرفته شد. و شرکت در این پژوهش هیچ وقایع منفی برای آنها در بی‌نظار نتوانست.

جهت گزارشی داده‌ها در پرسشنان استفاده گردید:

الف) پرسشنامه مربوط به آماره و اجتماعی سرمایه اجتماعی، این پرسشنامه با توجه به سبک ساختنی، ساختاری و رابطه‌ای طراحی شده، در مقابل سال می‌باشد. شناختی با توجه به معنی‌ای است که تا چه حد سرمایه در مورد اهداف و امکاناتی که پرسشنامه توانست دارد آنها گزینه می‌باشد. منظور از اهداف و ساختاری با توجه به عملکرد اجتماعی گرایی و شاخص‌ها گروه می‌باشد. منظور از حرکتی است که پرسشنامه استفاده می‌کند. بعد از ارائه یا باید یکدیگر تعامل و مراوده دراز است. اضافه‌ی ارائه از احساس از عملکرد پرسشنامه این‌طور گویه می‌باشد. منظور از آن حدی است که پرسشنامه ساخته‌ی این‌طور گویه می‌باشد.

جدول (۱) توزیع فراوانی پاسخ‌های درصد معنی‌گذاری جنبیت

<table>
<thead>
<tr>
<th>جنبیت</th>
<th>مرد</th>
<th>زن</th>
<th>فراوانی</th>
<th>درصد</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>جنسیت</td>
<td>0.82</td>
<td>0.31</td>
<td>0.27</td>
<td>0.63</td>
</tr>
<tr>
<td>مکان</td>
<td>0.63</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>سال</td>
<td>0.73</td>
<td>0.42</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

در پرسشنامه شرکت کنندگان بخشی از ساختاری اجتماعی کلی با سلامت و ایده‌ها و ایده‌های ساختاری اجتماعی را به کلیه پاسخ‌های صحیح و پاسخ‌های غیر صحیح عبارت از: ۴۸/۰ و ۷۸/۰، به وسیله پرسشنان از نوع کیفی بوده و مورد تایید تعدادی از خبرگان دانشگاهی که در حوزه سرمایه اجتماعی صاحب‌نظر هستند قرار گرفت.

ب) پرسشنان سلامت عمومی (GHQ-28): این پرسشنامه توسط گلبرگ و سیلر (۱۹۷۴) به‌عنوان یکی از ابزارهای ارائه‌ی اجتماعی و سازمانی و ابزارهای نشان‌دهنده تلفات، هدف‌می‌باشد. این آزمون توانایی در بیان پیام روایی و افزایش سلامت می‌باشد. در این پرسشنامه برای هر کی نمونه ۵ گرا در نظر گرفته شده است. سنتی (۱۳۸۰)، اعتبار پرسشنامه سلامت عمومی را به‌سه‌روش.

ملیه دانشکده پرستاری و مامایی ارومیه
پرستاران سلامت روان پرستاران است. بنابراین فرضیه صفر رد و فرضیه مقابل تأیید می‌شود (جدول ۳).

جدول (۳): بررسی رابطه با گاهی‌گاه سلامت نشانگر سلامتی سازمان

| ابعاد سلامتی اجتماعی | ساختری سلامت | روان | رابطه‌ای سلامت | روان | شناختی سلامت | روان 
|------------------------|---------------|------|---------------|------|---------------|------
| ۱۲۵                    | ۱۵۶            | ۱۶۱  | ۱۶۲            | ۱۶۳  | ۱۶۴            | ۱۶۵  |

به منظور بررسی فرضیه‌های بیشتر به عنوان سازمان اجتماعی، رابطه‌ای و شناختی می‌توانند سلامت روان پرستاران شهرستان کودک‌ها را پیش‌بینی نمایند و همین‌طور جهت تعیین مهم‌های یک از متفاوت‌های بیشترین در پیش‌بینی سلامت روان پرستاران شهرستان کودک‌ها در گروه‌بندی استفاده شده است.

جدول (۴): تحلیل رگرسیون برای تعیین سهم متغیرهای بیشترین تفکیک از پیش‌بینی سلامت روان پرستاران شهرستان کودک‌ها

<table>
<thead>
<tr>
<th>متغیر</th>
<th>R²</th>
<th>جندگان</th>
<th>رابطه‌ای</th>
<th>شناختی</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>۲۳۶</td>
<td>۲۳۰</td>
<td>۲۳۴</td>
<td>۲۳۸</td>
</tr>
</tbody>
</table>

جدول (۵): جدول ANOVA مربوط به رگرسیون گروهی گام برای پیش‌بینی سلامت روان پرستاران شهرستان کودک‌ها

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sig</th>
<th>F</th>
<th>MS</th>
<th>Df</th>
<th>SS</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>۴۴۵</td>
<td>۵۹۵۲</td>
<td>۱</td>
<td>۱۲۱</td>
<td>۲۴۲۷۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۰۲۵</td>
<td>۹۵۵۲</td>
<td>۱۱۲</td>
<td>۲۴۲۷۱</td>
<td>۲۴۲۷۱</td>
</tr>
<tr>
<td>۰۲۵</td>
<td>۹۵۵۲</td>
<td>۱۱۳</td>
<td>۲۴۲۷۱</td>
<td>۲۴۲۷۱</td>
</tr>
</tbody>
</table>

پرستاران شهرستان کودک‌ها بوده است. نتیجه‌های نتایج، ذکر این است که با گسترش بررسی‌های سازمان اجتماعی سازمان و ابعاد آن با سلامت روان و همچنین تعیین سهم نسبی یک از ابعاد سازمانی سازمان در پیش‌بینی سلامت روان

بحث و نتیجه‌گیری

هدف مقاله حاضر بررسی رابطه بین سازمانی سازمان اجتماعی سازمان و ابعاد آن با سلامت روان روی آورده که با گسترش بررسی‌های سازمان اجتماعی سازمان و ابعاد آن با سلامت روان و همچنین تعیین سهم نسبی یک از ابعاد سازمانی سازمان در پیش‌بینی سلامت روان

مجله دانشگاه پرستاری و مامایی ارومیه

۳۸۹ دوره دوازدهم، شماره ششم، پی بی ۵۹، شهریور ۱۳۹۳
سازمانی از طریق اف.ال (ارتقا، هنرجویی، ساختمان و امور) رفتارهای ناسالم (پیشگیری و توأمی (هسته‌ی بررسی به خدمات و ج) و (ق) رفتارهای روانی اجتماعی (هنریی) (و) همچنین اهک و رویدادهای منفی در محیط کار سلسله روانی پرسیان زمره می‌خشد. به توجه به نقض حضرت آیت الله رفسنجانی، نماینده اجتماعی در هموار سلامت روان اصلی، این فاقدین با تجربه تحقیقات می‌باشد و اگر به اینجا نیز نماینده اجتماعی اجتماعی از طریق افایا عالی، حضانت و تعیین حمایت ساخته، ساخته و ا dưه‌های بیشتری و سایر اطلاعات مرتبط را برای کارکنان سازمان از امر آورند.

1- با بانکه، حذف و جمع‌آوری و اجتماعی اجتماعی نیز شناسه سازمان به بهره‌برداری است. این فاقدین با تجربه تحقیقات می‌باشد و اگر به اینجا نماینده اجتماعی اجتماعی از طریق افایا عالی، حضانت و تعیین حمایت ساخته، ساخته و ا دیهوی و سایر اطلاعات مرتبط را برای کارکنان سازمان از امر آورند.

2- با بانکه، حذف و جمع‌آوری و اجتماعی اجتماعی نیز شناسه سازمان به بهره‌برداری است. این فاقدین با تجربه تحقیقات می‌باشد و اگر به اینجا نماینده اجتماعی اجتماعی از طریق افایا عالی، حضانت و تعیین حمایت ساخته، ساخته و ا دیهوی و سایر اطلاعات مرتبط را برای کارکنان سازمان از امر آورند.

در خصوص رابطه این اعلام با سلامت روان نیز می‌توان گفت که با ساختاری و شبکه‌های اجتماعی سازمانی از طریق افایا پذیرشی و اجتماعی نیز جمع‌آوری و اجتماعی نیز شناسه سازمان به بهره‌برداری است. این فاقدین با تجربه تحقیقات می‌باشد و اگر به اینجا نماینده اجتماعی اجتماعی از طریق افایا عالی، حضانت و تعیین حمایت ساخته، ساخته و ا دیهوی و سایر اطلاعات مرتبط را برای کارکنان سازمان از امر آورند.
تیپین سلامت روان پرستاران بر اساس تئوری سرمایه اجتماعی سازمانی

پیش گردد که گزارشی از دیدگاه برخی از تئوری‌ها در مورد سلامت روان پرستاران به‌منظور توضیح محیط کار و سبب مشکلات و سختی‌های روانی در این ناحیه نگه‌داری می‌شود. به‌ویژه در مورد محیط کار پارک درمانی امکان‌پذیری این بحث‌ها روی شکوه و مثبت‌گرایی تئوری سرمایه اجتماعی را می‌پوشاند. در کل، نتایج پژوهش حاضر نشان داد که سرمایه اجتماعی و ابداع آن با سلامت روان پرستاران همبستگی‌های حساس را به نمایش می‌گذارد.

در این مقاله از نظر مشترک شرکت‌گرایی و از تئوری‌های سازمانی بهره‌مندی شده است. این مقاله به طور کلی به دنبال مطالعه تئوری سرمایه اجتماعی و ادغام آن با سلامت روان پرستاران می‌باشد. این تئوری دسترسی برای پرستاران را به همراه دارد و این مسئله را به شکوه و مثبت‌گرایی می‌پوشاند. در این مقاله از نظر مشترک شرکت‌گرایی و از تئوری‌های سازمانی بهره‌مندی شده است. این مقاله به طور کلی به دنبال مطالعه تئوری سرمایه اجتماعی و ادغام آن با سلامت روان پرستاران می‌باشد. این تئوری دسترسی برای پرستاران را به همراه دارد و این مسئله را به شکوه و مثبت‌گرایی می‌پوشاند.

در این مقاله از نظر مشترک شرکت‌گرایی و از تئوری‌های سازمانی بهره‌مندی شده است. این مقاله به طور کلی به دنبال مطالعه تئوری سرمایه اجتماعی و ادغام آن با سلامت روان پرستاران می‌باشد. این تئوری دسترسی برای پرستاران را به همراه دارد و این مسئله را به شکوه و مثبت‌گرایی می‌پوشاند. در این مقاله از نظر مشترک شرکت‌گرایی و از تئوری‌های سازمانی بهره‌مندی شده است. این مقاله به طور کلی به دنبال مطالعه تئوری سرمایه اجتماعی و ادغام آن با سلامت روان پرستاران می‌باشد. این تئوری دسترسی برای پرستاران را به همراه دارد و این مسئله را به شکوه و مثبت‌گرایی می‌پوشاند. در این مقاله از نظر مشترک شرکت‌گرایی و از تئوری‌های سازمانی بهره‌مندی شده است. این مقاله به طور کلی به دنبال مطالعه تئوری سرمایه اجتماعی و ادغام آن با سلامت روان پرستاران می‌باشد. این تئوری دسترسی برای پرستاران را به همراه دارد و این مسئله را به شکوه و مثبت‌گرایی می‌پوشاند.

در این مقاله از نظر مشترک شرکت‌گرایی و از تئوری‌های سازمانی بهره‌مندی شده است. این مقاله به طور کلی به دنبال مطالعه تئوری سرمایه اجتماعی و ادغام آن با سلامت روان پرستاران می‌باشد. این تئوری دسترسی برای پرستاران را به همراه دارد و این مسئله را به شکوه و مثبت‌گرایی می‌پوشاند. در این مقاله از نظر مشترک شرکت‌گرایی و از تئوری‌های سازمانی بهره‌مندی شده است. این مقاله به طور کلی به دنبال مطالعه تئوری سرمایه اجتماعی و ادغام آن با سلامت روان پرستاران می‌باشد. این تئوری دسترسی برای پرستاران را به همراه دارد و این مسئله را به شکوه و مثبت‌گرایی می‌پوشاند.
زمانی که پرستاران دارای اهداف و ارزش‌ها مشترکی باندند، این امر ضمن کاهش دانش‌ها و رفتارهای ناپیوستگی در محیط کار، بسب می‌شود که آن‌ها هم‌بیندازه بوده و با همکاران خود با صادقی بین‌نشن نمایند. چراکه همه آن‌ها در راستای هدف مشترک‌و-با یارزش‌های مشترکی تلاش می‌نمایند.

شکل‌گیری اعتماد بین کارکنان به‌عنوان موجب مشورت‌ها که از بروز رفتارهای ناسال و رخ‌پاشگری هنگام بروز مشکل در سازمان جلوگیری شود، چیزی که به‌منظور حفظ کاری آرامی را رقم دهد و در رسانه‌های موجب پرستاران با ابزاری و امکان‌های تربیتی یافته کنند، چراکه از سلامت روانی بهتری برخوردار خواهد شد و خدمات بهتری به پرستاران ارائه خواهد داد.

تعداد و شکر

دامنه مردنی‌زای جهت بررسی اهداف مطرح‌سازده‌های در این پژوهش، توسط پرستاران شهرستان که‌هندش اثرات گردیده به‌دین وسیله‌های نوین‌دانگی مقاله نمایشگاهی و پژوهش‌گری در این کارکنان زحمت‌کش و سایر افرادی که مانند جهان‌ها و نگارش‌ها مقاله کمک نمودند، اعلام می‌گردند.

References:


50. Han S, Lee H-S. Individual, household and administrative area levels of social capital and


59. Khairollaipour A. Investigation into the social factors influencing mental health with emphasis on social capital: case, students of Shahid Beheshti University. (Dissertation). Tehran: Shahid Beheshti University; 2004. (Persian)

CLARIFYING NURSES’ MENTAL HEALTH BASED ON ORGANIZATIONAL SOCIAL CAPITAL THEORY

Faraji Dehsorkh H1, Yozbashi AR2*, Shateri K3, Akbari M4

Received: 24 May, 2014; Accepted: 2 Aug, 2014

Abstract

Background & Aims: The present paper aims at investigating the relationship between social capital and its dimensions with mental health among Kohdasht nursing staff as well as determining each dimension’s contribution to predict their mental health.

Materials & Methods: The study is applied in terms of aim and descriptive-correlational in terms of data collection method. The target population consists of all Kohdasht nursing staff which amounts to 161 nurses. A sample of 113 was randomly selected. A researcher-made questionnaire of social capital and general health questionnaire (GHQ-28) with reliability of 0.87 and 0.94 respectively were implemented for data collection. To analyze the data, descriptive and inferential techniques such as frequency, correlation and regression were applied.

Results: According to the findings, there is a positive relationship between social capital and nurses’ mental health. In addition, it was revealed that there is a positive relationship between social capital dimensions and nurses’ mental health. Findings also revealed that relational and cognitive social capital could predict nurses’ mental health, but on the other hand, structural social capital turned out not to be a appropriate factor for the prediction of nurses’ mental health.

Conclusion: We suggest that hospital administration board should pay attention to and take care of social capital so that nurses could keep up decent work regardless of work-related stress.

Key words: social capital, structural dimension, relational dimension, cognitive dimension, mental health, nurses

Address: University of Tehran, Faculty of Psychology & Education, Department of Educational management and Planning
Tel: (+98) 9189222321
Email: hatam.faraji@gmail.com

1 PhD student at Khwarazmian
2 PhD student at Tehran University (Corresponding Author)
3 PhD student at Tehran University
4 Graduate student at Tehran University